

# Inspectierapport

Kinderopvang IKC de Gouden Griffel (BSO)

Theo d'Orsingel 30

2652 LC Berkel en Rodenrijs

Registratienummer 507833478

Toezichthouder:	GGD Rotterdam-Rijnmond
In opdracht van gemeente:	Lansingerland
Datum inspectie:	03-12-2025
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	02-02-2026

# Inhoudsopgave

Het onderzoek.....	3
Onderzoeksopzet.....	3
Beschouwing .....	3
Advies aan College van B&W.....	4
Observaties en bevindingen.....	5
Pedagogisch klimaat .....	5
Personeel en groepen .....	7
Veiligheid en gezondheid.....	9
Accommodatie.....	10
Overzicht getoetste inspectie -items .....	11
Pedagogisch klimaat .....	11
Personeel en groepen .....	11
Veiligheid en gezondheid.....	12
Accommodatie.....	13
Gegevens voorziening.....	14
Opvanggegevens .....	14
Gegevens houder.....	14
Gegevens toezicht.....	14
Gegevens toezichthouder (GGD) .....	14
Gegevens opdrachtgever (gemeente).....	14
Planning .....	14
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	16

# Het onderzoek

## **Onderzoeksopzet**

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Bij een jaarlijks onderzoek worden niet alle kwaliteitseisen uit de Wet kinderopvang beoordeeld. Dat komt omdat er bij het toezicht op de kinderopvang maatwerk mogelijk is. In het rapport staat bij ieder onderwerp vermeld welke eisen zijn beoordeeld en staan de uitkomsten van het onderzoek beschreven. Achter in het rapport staan de kwaliteitseisen genoemd zoals deze in de Wet kinderopvang staan beschreven.

De toezichthouder heeft het onderzoek als volgt uitgevoerd:

- Inzage in documenten
- Een bezoek aan het kindercentrum
- Gesprekken met de beroepskrachten en met de locatiemanager

Dit rapport wordt gestuurd aan de houder van het kindercentrum en aan de gemeente waarin het kindercentrum staat ingeschreven. De gemeente kan op grond van het advies van de toezichthouder besluiten om te handhaven (naleving van de wet te eisen) of niet te handhaven.

## **Beschouwing** **Bevindingen**

Bij dit onderzoek zijn de volgende kwaliteitseisen beoordeeld en in orde:

- Pedagogisch beleid
- Pedagogische praktijk
- Opleidingseisen
- Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding, andersgequalificeerde beroepskrachten en stagiairs
- Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling
- Eisen aan ruimtes

Een van de kwaliteitseisen die de toezichthouder heeft beoordeeld, is niet in orde:

- Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

## **Bijzonderheden bij dit onderzoek**

In het hoofdstuk Eisen aan ruimtes heeft de toezichthouder twee kwaliteitseisen niet beoordeeld. De bevindingen hiervan staan in dit rapport beschreven.

## **Algemene kenmerken**

Kindercentrum IKC de Gouden Griffel is gevestigd in het pand van basisschool De gouden Griffel in Berkel en Rodenrijs. Het kindercentrum is maandag tot en met vrijdag open en biedt buitenschoolse opvang aan kinderen in de leeftijd van 4 tot 13 jaar. Kindercentrum IKC de Gouden Griffel heeft 149 geregistreerde kindplaatsen. De kinderopvang en het basisonderwijs zijn beide onderdeel van het IKC en werken nauw samen.

## **Onderzoeksgeschiedenis**

Het Landelijk Register Kinderopvang geeft een overzicht van alle onderzoeken die zijn gedaan. Hier volgt een overzicht van de meest recente onderzoeken:

- 05-08-2024: jaarlijks onderzoek. De houder voldoet aan de kwaliteitseisen die bij dit onderzoek zijn gecontroleerd.

- 05-08-2024: incidenteel onderzoek. De houder heeft een aanvraag ingediend om het aantal kindplaatsen op het kindercentrum te verhogen. De wijziging is toegekend.
- 18-01-2023: jaarlijks onderzoek. De houder voldoet niet aan alle kwaliteitseisen die bij dit onderzoek zijn gecontroleerd. Het onderwerp Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang is niet in orde. De gemeente heeft hiervoor een waarschuwing gegeven.

**Advies aan College van B&W**

De toezichthouder adviseert het college om te handhaven conform handhavingsbeleid.

# Observaties en bevindingen

## Pedagogisch klimaat

Bij dit onderzoek beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- pedagogisch beleid;
- pedagogische praktijk.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

### **Pedagogisch beleid**

Laurentius Stichting voor Kinderopvang heeft een algemeen pedagogisch beleidsplan waarin de onderwerpen staan beschreven die van toepassing zijn voor alle kindercentra van de houder. Daarnaast heeft het kindercentrum een eigen werkplan. De houder beschrijft in het pedagogisch beleid hoe er op het kindercentrum wordt gezorgd voor verantwoorde kinderopvang: het zorgen voor sociaal emotionele veiligheid, kinderen de mogelijkheid geven om zich persoonlijk en sociaal te ontwikkelen en overdracht van normen en waarden. De houder moet ervoor zorgen dat op het kindercentrum wordt gewerkt volgens het pedagogisch beleid. Uit de observaties op de groepen en uit gesprekken met de beroepskrachten blijkt dat dit in orde is.

### **Pedagogische praktijk**

Een houder moet verantwoorde kinderopvang bieden. In de Wet kinderopvang staat beschreven wat dit inhoudt:

#### ***Emotionele veiligheid***

*Er wordt op een sensitieve en responsieve manier met kinderen omgegaan. Er wordt respect voor de autonomie van kinderen getoond. Er worden grenzen gesteld aan het gedrag van kinderen en er wordt structuur geboden. Dit wordt gedaan zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen.*

#### ***Persoonlijke competentie***

*Kinderen worden spelenderwijs uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden.*

#### ***Sociale competentie***

*Kinderen worden begeleid in hun interacties. Spelenderwijs worden sociale kennis en vaardigheden bijgebracht, zodat kinderen leren om steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden.*

#### ***Overdracht van normen en waarden***

*Kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving. Er is aandacht voor de respectvolle omgang met anderen. Er wordt toegewerkt naar een actieve deelname aan de maatschappij.*

De toezichthouder beoordeelt of de pedagogische praktijk op het kindercentrum voldoet aan deze eisen. Hiervoor is het veldinstrument observatie pedagogische praktijk 4 tot 13 jaar gebruikt. De observatie vindt plaats tijdens het vrij spel en een eetmoment op alle groepen.

Hieronder staan een aantal voorbeelden van situaties die de toezichthouder heeft gezien en gehoord. Bij ieder voorbeeld wordt eerst een gedragsbeschrijving uit het veldinstrument genoemd, gevolgd door een situatie uit de praktijk.

### **Persoonlijke competentie**

Indicator: Kinderen hebben de mogelijkheid om (leer)ervaringen op te doen dankzij de groep, spelmateriaal, activiteiten aanbod en inrichting.

Gedragsbeschrijving: *Ieder kind heeft tenminste 2 kinderen van zijn eigen ontwikkelingsniveau. Er is gelegenheid voor uitdagend en interessant spel met gelijkgestemden (leeftijd, interesse, maatjes) in kleine groepjes van 2 of meer kinderen.*

#### Observatie

De kinderen spelen zelfstandig. Alle kinderen hebben spelmaatjes waar ze mee spelen. Een groepje kinderen speelt met elkaar met de lego, een ander groepje kinderen knutselt samen met een beroepskracht aan tafel. Ook sorteert een groepje kinderen samen met een beroepskracht de puzzels. Tijdens het spel praten de kinderen en beroepskrachten met elkaar. De kinderen lachen en hebben zichtbaar plezier.

### **Sociale competentie**

Indicator: De beroepskrachten ondersteunen de kinderen in hun onderlinge interactie.

Gedragsbeschrijving: *De beroepskrachten grijpen adequaat in bij negatieve interacties tussen kinderen. Zij helpen om de betreffende situatie stop te zetten of op te lossen. Kinderen krijgen de kans voor 'hoor en wederhoor' De beroepskrachten leggen doorgaans uit waarom er wordt ingegrepen.*

#### Observatie

Tijdens het eetmoment praten de kinderen en beroepskrachten met elkaar. Een van de kinderen doet een gekke wens over een ander kind. De beroepskracht speelt hier meteen op in en zegt dat ze dit een gekke wens vindt. Ze legt daarbij uit wat het kind eigenlijk zegt. De beroepskracht zegt tegen het kind dat dit waarschijnlijk niet is wat hij bedoelt en dat het kind ook een leuke wens kan doen. Ze geeft hierbij een aantal voorbeelden. Er ontstaat een gesprek tussen deze beroepskracht en de kinderen. Hierna doet het kind een leuke wens. De beroepskracht geeft het kind hiervoor een compliment.

### **Conclusie**

In de situaties die de toezichthouder heeft gezien en gehoord is de pedagogische praktijk in orde.

### **Gebruikte bronnen**

- Gesprek beroepskracht(en)
- Observatie
- Veldinstrument observatie pedagogische praktijk
- Pedagogisch beleidsplan (Pedagogisch Beleidskader 2024-2029)

## Personeel en groepen

Bij dit onderzoek beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang;
- opleidingseisen;
- aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding, andersgekwalficeerde beroepskrachten en stagiairs.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

### **Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang**

Een houder moet ervoor zorgen dat medewerkers een verklaring omtrent het gedrag hebben en dat zij ingeschreven staan in het Personenregister Kinderopvang. Een medewerker kan pas starten met werken als deze is ingeschreven en er een koppeling is gemaakt met de houder. De toezichthouder controleert dit in het Personenregister.

Uit deze controle blijkt dat twee uitzendkrachten zijn gestart met werken, voordat de ze in het Personenregister kinderopvang zijn gekoppeld aan de houder. Op het personeelsrooster is te zien dat een van de betreffende uitzendkrachten is ingezet vanaf 17-11-2025. De andere uitzendkracht is ingezet vanaf 24-11-2025. In het Personenregister kinderopvang is te zien dat beide uitzendkrachten op 03-12-2025 zijn gekoppeld aan de houder. De locatiemanager vertelt, dat zij ervan uit waren gegaan dat de koppeling door kantoor al plaats had gevonden. De locatiemanager kan de medewerkers niet zelf koppelen. Uit controle bleek dat de uitzendkrachten niet aan de houder waren gekoppeld, waardoor de koppeling na constatering, op 03-12-2025 alsnog plaats heeft gevonden.

Uit controle van de toezichthouder blijkt dat ook twee stagiaires niet gekoppeld zijn aan de houder in het Personenregister kinderopvang. Op het personeelsrooster is te zien dat beide stagiaires vanaf 24-11-2025, aanwezig zijn geweest op de BSO. In het Personenregister kinderopvang is te zien dat beide stagiaires op 07-01-2026 alsnog zijn gekoppeld aan de houder.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde niet is voldaan:

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder van een kindercentrum kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.  
(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

### **Opleidingseisen**

Om te mogen werken als beroepskracht in de kinderopvang moet deze een passende opleiding hebben gevolgd. In de cao Kinderopvang staat vermeld welke opleidingen voldoen. Bij dit onderzoek is gecontroleerd of de beroepskrachten die zijn ingezet voldoen aan de opleidingseisen. Dit is in orde.

### **Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding, andersgekwalficeerde beroepskrachten en stagiairs**

Er is gecontroleerd of er op het kindercentrum voldoende beroepskrachten worden ingezet voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen (de beroepskracht-kindratio). De toezichthouder beoordeelt

7 van 16

dit door voor een aantal groepen een steekproef te nemen uit de presentielijsten en personeelsroosters. Op de dagen en tijden die zijn gecontroleerd, is de beroepskracht-kindratio in overeenstemming met de geldende rekenregels.

### **Opmerking**

De toezichthouder heeft voor de controle van de beroepskracht-kindratio de personeelsroosters en aanwezigheidslijsten van de kinderen, in de periode 17-11-2025 t/m 03-12-2025 opgevraagd. De toegestuurde presentielijsten kon de toezichthouder niet openen. De toezichthouder heeft na constatering hiervan, de locatiemanager gevraagd om de documenten opnieuw toe te sturen. De locatiemanager heeft een presentielijst voor de periode van 01-12-2025 t/m 19-12-2025 toegestuurd. De toezichthouder heeft hiermee een steekproef uitgevoerd voor de data 01-12-2025, 02-12-2025 en 03-12-2025. De houder moet ervoor zorgen dat de juiste informatie naar de toezichthouder wordt toegestuurd.

### **Gebruikte bronnen**

- Gesprek locatieverantwoordelijke
- Observatie
- Diploma/kwalificatie beroepskracht(en)
- (Praktijk)leerovereenkomst student(en)
- Personenregister Kinderopvang
- VOG-verificatie houder (uitgevoerd 11-12-2025)
- Presentielijst (toegestuurde periode van 01-12-2025 t/m 19-12-2025)
- Personeelsrooster (periode van 17-11-2025 t/m 03-12-2025)
- E-mailcontact locatieverantwoordelijke

## Veiligheid en gezondheid

Bij dit onderzoek beoordeelt de toezichthouder het volgende onderwerp:

- meld-, overleg- en aangifteplicht.

Hieronder staat de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

### **Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling**

Een meldcode helpt medewerkers met het signaleren en handelen bij vermoedens van huiselijk geweld en kindermishandeling. Het gaat om situaties die zich afspelen in de thuisomgeving van het kind. De houder van het kindercentrum heeft voor het personeel een meldcode vastgesteld waarin stapsgewijs wordt aangegeven hoe met signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling wordt omgegaan. In de meldcode staan de volgende onderwerpen beschreven:

- een stappenplan waarin de stappen worden beschreven hoe om te gaan met signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling;
- een afwegingskader waarmee kan worden ingeschat of er een melding moet worden gedaan;
- een overzicht van wie er verantwoordelijk is voor het nemen van de stappen uit het stappenplan;
- indien van toepassing: specifieke aandacht voor bijzondere vormen van geweld die speciale kennis en vaardigheden van personeel vereisen;
- aandacht voor het omgaan met vertrouwelijke gegevens.

De houder bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode:

- in de organisatie werkt een aandachtsfunctionaris;
- de meldcode wordt jaarlijks in het teamoverleg besproken.

Uit het gesprek met de beroepskrachten blijkt dat zij weten op welke signalen zij kunnen letten en welke stappen zij moeten nemen bij een vermoeden van kindermishandeling of huiselijk geweld in de thuisomgeving van het kind.

### **Gebruikte bronnen**

- Gesprek beroepskracht(en)
- Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling (versie mei 2024)
- PDF-document: Sociale kaart (20240723)

## Accommodatie

Bij dit onderzoek beoordeelt de toezichthouder het volgende onderwerp:

- eisen aan ruimtes.

Hieronder staat de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

### **Eisen aan ruimtes**

Op een kindercentrum moet voldoende binnen- en buitenspeelruimte zijn. De groepsruimtes moeten veilig en toegankelijk zijn en ingericht zijn met (spel)materialen die voor die leeftijdsgroep geschikt zijn.

De inrichting, zoals de meubels en het spelmateriaal, past bij de leeftijd van de kinderen die in deze ruimtes worden opgevangen. Er is onder andere een bouwhoek, een huishoek, een kast met knutselmateriaal en met spelletjes op de groepen.

### **Aandachtspunt**

Uit de controle blijkt dat de toegestuurde plattegrond dateert uit 2013. Op de locatie vindt tijdens het locatiebezoek een verbouwing plaats waardoor de BSO op de begane grond nu een extra lokaal gebruikt. Dit betreft de groepsruimte voor groep 3a. De plattegrond is hiermee niet meer actueel. De locatiemanager heeft de ruimtes waar de BSO gebruik van maakt, opgemeten. Ook maakt de BSO gebruik van de gymzaal. Dit is voldoende groot voor het aantal kinderen dat dagelijks aanwezig is op de BSO. Voor de buitenruimte maakt de BSO nu tijdelijk gebruik van een naastgelegen speeltuin. Omdat de plattegrond niet meer actueel is, is met de locatiemanager afgesproken dat er een nieuwe plattegrond wordt gemaakt. De locatiemanager vertelt dat in de aankomende weken een nieuwe ontruimingsplattegrond gemaakt wordt. Hierbij wordt er rekening gehouden met de vluchtroutes die door de gang loopt. De beschikbare binnen- en buitenspeelruimte, wordt tijdens het volgende onderzoek gecontroleerd.

### **Gebruikte bronnen**

- Gesprek locatieverantwoordelijke
- Gesprek beroepskracht(en)
- Observatie
- Plattegrond binnenruimte (21-08-2013)
- Aanvullende informatie beschikbare binnenruimte
- Aanvullende informatie beschikbare buitenruimte
- PDF-document: 20150527\_Alle\_Ontruimingsplattegronden

## Overzicht getoetste inspectie-items

<b>Pedagogisch klimaat</b>
<b>Pedagogisch beleid</b>
<p>Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de buitenschoolse opvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.</p> <p>(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
<b>Pedagogische praktijk</b>
<p>In het kader van het bieden van verantwoorde buitenschoolse opvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;</li><li>kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;</li><li>kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;</li><li>kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.</li></ol> <p>(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 11 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
<b>Personeel en groepen</b>
<b>Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang</b>
<p>Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder van een kindercentrum kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.</p> <p>(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)</p> <p>In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum en de bestuurder, vennoot, maat of beheerder van dat kindercentrum;</li><li>de participerende ouder;</li><li>de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;</li><li>de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen;</li><li>de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;</li></ol>

f. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang en gekoppeld aan de houder.  
(art 1.50 lid 3 en 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)

### Opleidingseisen

Beroepskrachten en andersgekwalficeerde beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.  
(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 15 lid 1, 2 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9a lid 1 en 3 Regeling Wet kinderopvang)

### Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding, andersgekwalficeerde beroepskrachten en stagiairs

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen. De verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen op het kindercentrum wordt bepaald op grond van de rekenregels bij het besluit.

Gedurende de buitenschoolse opvang bestaat maximaal de helft van het totaal aantal benodigde beroepskrachten uit beroepskrachten in opleiding, stagiairs of andersgekwalficeerde beroepskrachten. Daarbij mag maximaal een derde van het totaal aantal benodigde beroepskrachten bestaan uit stagiairs of andersgekwalficeerde beroepskrachten.  
(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 16 lid 1, 2, 3, 4, 8 en bijlage 1 onderdeel b en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9c lid 3, 4 en 5 Regeling Wet kinderopvang)

## Veiligheid en gezondheid

### Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

Vaststellen meldcode

De houder van een kindercentrum stelt voor het personeel een meldcode vast waarin stapsgewijs wordt aangegeven hoe met signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling wordt omgegaan en die er redelijkerwijs aan bijdraagt dat zo snel en adequaat mogelijk hulp kan worden geboden. De door de houder voor het personeel vast te stellen meldcode bevat ten minste de volgende elementen:

- a. een stappenplan, inhoudende een omschrijving van de stappen voor het omgaan door het personeel met signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling;
- b. een afwegingskader op basis waarvan het personeel het risico op en de aard en de ernst van het huiselijk geweld of de kindermishandeling weegt en dat het personeel in staat stelt te beoordelen of sprake is van dusdanig ernstig huiselijk geweld of ernstige kindermishandeling, dan wel van een vermoeden daarvan, dat een melding is aangewezen;
- c. een toebedeling van verantwoordelijkheden aan de diverse personeelsleden bij de stappen van het stappenplan, inclusief vermelding van de functie van degene die eindverantwoordelijk is voor de beslissing over het al dan niet doen van een melding;
- d. indien van toepassing, specifieke aandacht voor bijzondere vormen van geweld, die speciale kennis en vaardigheden van personeel vereisen;

e. specifieke aandacht voor de wijze waarop het personeel omgaat met gegevens waarvan zij het vertrouwelijk karakter kent of redelijkerwijs moet vermoeden.

(art 1.51a lid 1, 2, 3 en 5 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 14 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

#### Stappenplan meldcode

Het door de houder van een kindercentrum in de meldcode vastgestelde stappenplan bevat ten minste de volgende stappen:

- a. het in kaart brengen van de signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling;
- b. collegiale consultatie en zo nodig raadplegen van het advies- en meldpunt huiselijk geweld en kindermishandeling (Veilig Thuis) of een deskundige op het gebied van letselduiding;
- c. een gesprek met de ouders en, indien mogelijk, het kind;
- d. het toepassen van het afwegingskader, bedoeld in het eerste lid, onderdeel b;
- e. het beslissen over:
  - het doen van een melding, en
  - het inzetten van de noodzakelijke hulp.

(art 1.51a lid 1, 2, 3 en 5 Wet kinderopvang; art 14 lid 1 onder a en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

#### Bevorderen kennis en gebruik meldcode

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode.

(art 1.51a lid 4 Wet kinderopvang)

### **Accommodatie**

#### Eisen aan ruimtes

De binnen- en buitenruimtes waar kinderen verblijven gedurende de tijd dat zij worden opgevangen, zijn veilig, toegankelijk en passend ingericht in overeenstemming met het aantal en de leeftijd van de op te vangen kinderen.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 19 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

## Gegevens voorziening

### **Opvanggegevens**

Naam voorziening : Kinderopvang IKC de Gouden Griffel  
Aantal kindplaatsen : 149

### **Gegevens houder**

Naam houder : Laurentius Stichting voor Kinderopvang  
Adres houder : Burgemeestersrand 57  
Postcode en plaats : 2625 NV Delft  
Website : www.kinderspeelzaal.nl  
KvK nummer : 41145140  
Aansluiting geschillencommissie : Ja

## Gegevens toezicht

### **Gegevens toezichthouder (GGD)**

Naam GGD : GGD Rotterdam-Rijnmond  
Adres : Postbus 70014  
Postcode en plaats : 3000 KS ROTTERDAM  
Telefoonnummer : 010 4984015  
Onderzoek uitgevoerd door : D van der Geer

### **Gegevens opdrachtgever (gemeente)**

Naam gemeente : Lansingerland  
Adres : Postbus 1  
Postcode en plaats : 2650 AA BERKEL EN RODENRIJS

### **Planning**

Datum inspectie : 03-12-2025  
Opstellen concept inspectierapport : 22-01-2026  
Zienswijze houder : 30-01-2026  
Vaststelling inspectierapport : 02-02-2026  
Verzenden inspectierapport naar houder : 02-02-2026  
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 02-02-2026



## Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

Zienswijze Inspectie 3 december 2025.

Beste inspecteur,

N.a.v. het inspectiebezoek van 3 december wil ik graag reageren op wat items reageren:

### **Vog's koppelen aan het personeelsregister**

- Er zijn twee uitzendkrachten ingezet met een geldende VOG maar deze waren ten tijde van het bezoek nog niet gekoppeld aan onze organisatie. Dit is op 3 december gelijk gebeurt.
- Ook waren er twee stagiaires waaraan we meerdere malen gevraagd hebben hun VOG mee te nemen om ze te koppelen maar dat liet lang op zich wachten. De VOG's waren op school opgeborgen daardoor kon ik ze pas op 7 januari koppelen.
- Het heeft onze aandacht dat we er scherp op moeten toezien dat we geen stagiaires en of uitzendkrachten laten starten voordat de VOG's zijn gekoppeld.

### **Eisen aan de ruimtes**

- Het verbaasde mij dat er een gesprek was over de m2 van de locatie. Wij draaien al enige jaren, lees 12 jaar op deze toen nieuwbouw locatie. Er zijn in de loop van de jaren een aantal keer uitbreidingen kindplaatsen aangevraagd. Deze zijn door de toenmalige inspecteur altijd goedgekeurd.
- Tijdens de inspectie waren er opmerkingen over:
  - De vluchtroutes hiervoor moeten er m2 van de ruimtes worden ingeleverd.
  - Waar kan ik lezen met hoeveel m2 vluchtroute ik rekening moet houden en wat ik dan weer van de gebruikte basisgroep m2 in mindering moet brengen.
  - Inrichtingseisen kinderopvang | Ondernemersplein in deze link vind ik hier niets over terug.
  - Wij zijn zoals u kunt lezen in het rapport bezig met het maken van aangepaste plattegronden met daarin de vluchtroutes aangegeven.
- Tot slot vind ik het fijn om te lezen dat alle andere getoetste items zijn goedgekeurd. Met name het pedagogische handelen van onze professionals op de groepen.

Vriendelijke groet,

Jacqueline Janssen

Manager Kindcentrum de Gouden Griffel.